



**R.S.A. Intesa Sanpaolo e Intesa Sanpaolo Group Services CENTRO TORRI (Vicenza)**

# **L'AZIENDA RIMANDA SEMPRE..**

## **..A SETTEMBRE!!!**

**Come da precedente comunicato, ieri si è svolto con l'Azienda l'incontro da noi richiesto il 09 giugno scorso.**

**Diversi i punti analizzati e oggetto di discussione e approfondimento.**

**Anticipiamo comunque che l' Azienda ha ANCORA una volta rimandato le risposte di qualche mese...**

### **RIORGANIZZAZIONE E ORGANICO DEL CENTRO TORRI.**

L'Azienda ha esordito fornendo i dati relativi alle presenze presso il Centro Torri (solo ISGS ed esclusa ISP non a disposizione) che risultano essere 313 così suddivisi:

DSO: 133, DSI: 168, SICUREZZA: 1, PERSONALE: 2, IMMOBILI: 9 (in realtà solo una a Vicenza e le altre 8 a Sarameola in quanto l'Ufficio Immobili è stato ivi trasferito).

Ci hanno comunicato che nove risorse (7 DSI e 2 DSO) hanno chiesto il trasferimento ad altra zona e che il 31/12/2009, altre 14 risorse (1 DSI e 13 DSO) andranno in esodo.

Abbiamo quindi riportando all' Azienda le seguenti note:

- molte risorse DSI in carico al C.T. in realtà operano a Sarameola in trasferta da quasi un anno. A quando il loro rientro? La risposta è stata: "in autunno ci sarà la riorganizzazione.."... **QUINDI LA PRIMA RISPOSTA E' STATA RIMANDATA...**

- il Piano Industriale è ormai in scadenza e difficilmente i numeri previsti verranno confermati. Presso il B.O. già mancano molte risorse e il lavoro è oltre le capacità produttive, mentre presso DSI, il Piano prevede la riduzione del personale che è già ai minimi termini.

### **IN CHE MODO L'AZIENDA VORRA' MANTENERE IL PIANO?**

Alla nostra evidenza che all'arrivo delle nuove attività presso il B.O. non è corrisposto un adeguato reintegro di risorse, oltre alla scontata motivazione riferita alla riorganizzazione interna (v. efficientamento C.T. tra DSI e DSO),

l' Azienda ha accennato all'impegno preso con le scriventi OO.SS. previsto dopo la pausa estiva (leggi anche problema "esternalizzazione in Romania")... **ANCHE QUI HANNO RIMANDATO LA RISPOSTA ALL'AUTUNNO...**

In merito al Centro Torri, l' Azienda conferma che sarà oggetto di una riorganizzazione logistica (razionalizzazione degli spazi) attorno a fine anno... forse prima, forse dopo... **QUI HANNO RIMANDATO LA RISPOSTA ANCORA PIU' AVANTI, SENZA VOLER DARE AI COLLEGHI DEL CENTRO TORRI QUEL SEGNALE DI "MOVIMENTO" E DI "VITA" NECESSARIO ALLA NOSTRA STRUTTURA!!!**

## **VARIE PROBLEMATICHE DEL CENTRO-TORRI**

- **PERCORSI PROFESSIONALI:** l' Azienda ha comunicato che sono in spedizione 32 lettere (quasi totalità per dipendenti ex-Intesa) riguardanti i percorsi professionali e relativi passaggi di inquadramento.

Inoltre i colleghi che hanno ricevuto la lettera con un "vizio di forma" relativo alla mansione (programmatore anziché analista), riceveranno a breve la nuova lettera con la dicitura corretta.

- **CARICHI DI LAVORO E REPERIBILITA':** abbiamo evidenziato le difficoltà dei colleghi a sostenere i carichi di lavoro previsti nei tanti weekend soprattutto nei mesi estivi (periodo caratterizzato dalle ferie).

Ci risulta inoltre che a qualche Part-Time sia stato chiesto di partecipare ai CWE causa mancanza di personale.

L' Azienda ha risposto che non ha segnalazioni in merito.

Ricordiamo ai colleghi che il contratto sugli interventi prevede al massimo 30 prestazioni nei giorni: Sabato, Domenica e eventuali festività infrasettimanali.

In merito alla mancanza di pagamento della reperibilità dei mesi scorsi, l' Azienda ha confermato che nel cedolino di luglio verrà conteggiato quanto dovuto almeno fino a maggio.

- **MENSA E ACQUA GRATUITA:** abbiamo evidenziato all' Azienda che è necessario effettuare una verifica sulla reale certificazione dell'acqua erogata dai due distributori (non in gestione alla Pellegrini S.p.A.) installati presso l' area mensa.

**Abbiamo anche chiesto che vengano sanificati (pulizia/sostituzione filtri,...) visto che purtroppo da diversi anni pare non venga effettuata alcuna manutenzione.**

- **SICUREZZA:** abbiamo evidenziato che la "partenza" di alcuni nostri colleghi per altri poli o per la rete, ha portato alla mancanza degli addetti alla Sicurezza in diversi piani dello stabile.

Quindi nuovi responsabili dovranno essere nominati e formati secondo la normativa vigente.

**Non è quindi dato a sapere quando si potrà programmare la prova di evacuazione.**

- **AMIANTO:** abbiamo richiesto delucidazioni in merito alla presenza di amianto nei nostri stabili.

L' Azienda ha confermato che i rilievi effettuati a fine 2008 risultano rispettare i limiti imposti dalla legge.

- **PRONTO SOCCORSO:** è stata richiesta la fornitura di un defibrillatore automatico presso la locale infermeria.

- **ASILI NIDO:** abbiamo rinnovato all' Azienda la richiesta di avere presso il Centro Torri una struttura di Asilo Nido.

L' Azienda, dopo aver precisato che solo le strutture presenti a Milano, Napoli e Moncalieri (a breve) hanno un Asilo Nido aziendale, ci ha informato che da poco tempo è stato attivato il Progetto Consorzio PAN che prevede l' aiuto alle famiglie, sia con sconti che con priorità di accesso ad Asili convenzionati.

Per la provincia di Vicenza le strutture risultano essere 3 e se ne stanno valutando altre.

- **MOBILITY MANAGEMENT:** l' Azienda ha confermato che a settembre il M.B. attiverà un questionario ai dipendenti legato alla mobilità CASA-LAVORO che sarà bene compilare per evidenziare le proprie necessità e poter consentire al M.B. la creazione di un piano ben organizzato.

**E NOI AGGIUNGIAMO: POSSIBILE CHE DOPO MESI E MESI E MESI CHE SE NE PARLA... ANCHE QUESTO ARGOMENTO VIENE RIMANDATO A SETTEMBRE? LEGGI AUTUNNO...**

**ALLA LUCE DELLE RISPOSTE NON PERVENUTE, STIAMO VALUTANDO COME RISPONDERE A QUESTA AZIENDA CHE RISPOSTE NON NE DA!!!**

**R.S.A. Intesa Sanpaolo e I.S.G.S. Centro Torri  
FABI – FIBA – FISAC - SINFUB –UILCA**